

DER nessio®-COMPASS



nessio® VERBINDET



nessio® ist eine beziehungsorientierte Coaching-Methode für alle, die Verantwortung tragen: in Führung, Zusammenarbeit und Wandel.



macht individuelle Haltung, Wirkung und Rollen sichtbar.



verbindet Reflexion, Symbolik und Kompetenzentwicklung.



wirkt tief - durch Sprache, Beziehung und gemeinsame Erfahrung.



basiert auf einem fundierten Modell mit 12 Kompetenzen und archetypischen Rollen.



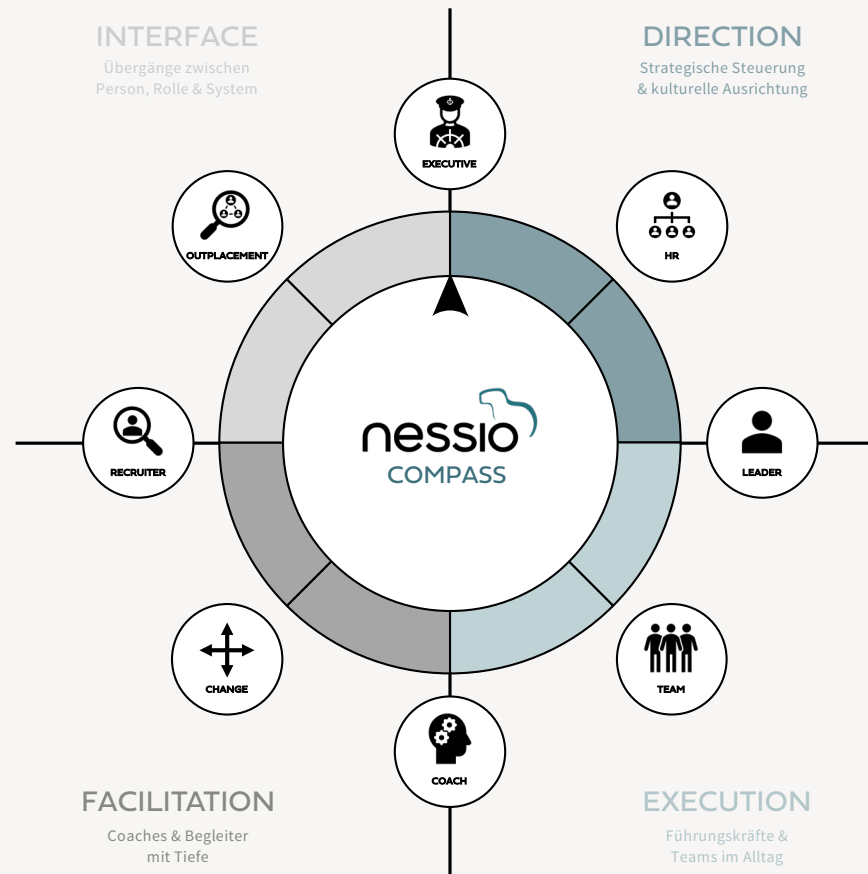
**Ohne Erfahrung, keine Erkenntnis.
Ohne Erkenntnis, keine Erfahrung.**

DER nessio®-COMPASS – ÜBERBLICK MIT KLARHEIT, WIRKUNG MIT TIEFE

EIN ANSATZ. ACHT ZIELGRUPPEN. EINE VERBINDENDE IDEE.

Damit eine Methode für verschiedene Menschen wirksam wird, braucht es Orientierung.

Der **nessio®-COMPASS** zeigt, **wie und wo** die nessio®-Methode in Organisationen wirkt – zielgruppenspezifisch, strukturiert und tiefenwirksam.



DAS VERBINDENDE PRINZIP:

- ✓ Beziehung ist der Schlüssel.
- ✓ Haltung ist die Basis.
- ✓ Wirkung entsteht, wo Menschen sich erkennen.



MENSCHEN, DIE RICHTUNG GEBEN





MENSCHEN, DIE RICHTUNG GEBEN



SPANNUNGSFELDER

⚡ „Strategie lässt sich schnell ändern – Kultur nicht. Doch genau hier scheitern viele Transformationen.“

Führungskräfte auf C-Level stehen unter Druck, Wandel zu gestalten und gleichzeitig Stabilität zu bewahren. Doch ohne eine gemeinsame innere Ausrichtung bleiben Visionen abstrakt und Veränderungen verpuffen – vor allem, wenn Beziehung und Haltung nicht mitziehen.

⚡ „Menschen verlassen keine Unternehmen – sie verlassen Beziehungen.“

Fluktuation, Fachkräftemangel und der Wertewandel machen klar: Erfolgreiche Führung braucht heute mehr als Strukturen und Benefits. Es braucht Verbindung – zwischen Menschen, über Hierarchien und Generationen hinweg. Wo diese fehlt, entsteht Unsicherheit statt Bindung.

⚡ „Wer die Richtung vorgibt, braucht zuerst innere Klarheit.“

Führung auf C-Level verlangt Orientierung – nach außen wie nach innen. Doch unter Druck fehlt oft der Raum zur Selbstklärung. Ohne innere Haltung wird Führung reaktiv statt richtungsweisend. Innere Klarheit ist kein Luxus – sie ist die Voraussetzung für wirksame Führung.

DER PERFEKTE START

„Leading from Within – Kultur beginnt oben“
Executive-Reflexionsmodul (halbtägig / Retreat)

IHRE CHANCE

➔ Wie kann nesso® HELFEN?

nessio® bietet Entscheidern auf C-Level einen strukturierten Reflexionsraum, in dem sie ihre Haltung, Wirkung und Führungsrolle neu kalibrieren können. Die Methode unterstützt dabei, Transformation nicht nur strategisch zu denken, sondern kulturell und beziehungsorientiert zu verankern – im eigenen Team und in der Organisation.

➔ Was ist Ihr MEHRWERT?

- ✓ Persönliche Standortbestimmung auf C-Level (Führung wird greifbar – Haltung, Wirkung und Rolle im Spiegel eines klaren Modells)
- ✓ Verbindung von Transformation und Identität (Strategische Ausrichtung trifft auf innere Klarheit – für Kulturwandel mit Substanz)
- ✓ Stärkung der Führungsbeziehung im Leitungsteam (Sichtbar machen, was zwischen Menschen wirkt – statt nur über Strukturen zu reden)

➔ Was sind die VORAUSSETZUNGEN?

- ✓ Reflexionsbereitschaft auf Augenhöhe (Die Bereitschaft, nicht nur über andere zu führen – sondern sich selbst zu hinterfragen)
- ✓ Vertrauen in symbolisch-strukturelle Tiefe (Offenheit für visuelle und nicht-lineare Zugänge – jenseits klassischer Tools)
- ✓ Der Wunsch, Kultur wirklich zu bewegen (nessio® wirkt nicht auf der Oberfläche – sondern dort, wo Haltung entsteht)



MENSCHEN, DIE ENTWICKLUNG STRATEGISCH DENKEN





MENSCHEN, DIE ENTWICKLUNG STRATEGISCH DENKEN



SPANNUNGSFELDER

⚡ „Was nützen Programme, wenn sie niemanden berühren?“

Viele HR-Bereiche haben moderne Konzepte und Tools – doch sie erreichen die Menschen nicht wirklich. Kultur bleibt ein Buzzword, wenn sie nicht erlebt wird. Und Bindung entsteht nicht durch Benefits, sondern durch Beziehung.

⚡ „Führung lässt sich nicht trainieren wie eine Methode – sie muss entwickelt werden.“

Viele Maßnahmen laufen, aber wenig verändert sich. Was fehlt, ist ein Zugang zu Haltung, Beziehung und Wirkung. HR braucht Werkzeuge, um Führung wirklich zu entwickeln – nicht nur zu beschulen.

⚡ „HR bewegt viel – aber oft im Hintergrund. Zeit, das zu ändern.“

HR soll Transformation ermöglichen, Kultur gestalten und Leadership stärken – gleichzeitig. Doch oft fehlen Struktur, Systematik und Sichtbarkeit. Was gebraucht wird: Ein Modell, das verbindet. Und ein Tool, das Wirkung zeigt.

DER PERFEKTE START

„Tiefe statt Toolitis – Leadership neu gedacht“
Impulsworkshop für HR & PE (halbtägig)

IHRE CHANCE

➔ Wie kann nessio® HELFEN?

nessio® bietet HR die Möglichkeit, Führungskräfte- und Kulturentwicklung auf ein neues Level zu heben: beziehungsorientiert, tiefenwirksam und anschlussfähig an bestehende Systeme. Die Methode verbindet strukturiertes Kompetenzprofiling mit symbolischen Reflexionsformaten, um individuelle und kollektive Entwicklung messbar, erlebbar und übertragbar zu machen.

➔ Was ist Ihr MEHRWERT?

- ✓ Tiefe und Struktur für PE-Strategien (Von Training zu Transformation - Entwicklung wird messbar, spürbar, übertragbar)
- ✓ Eine gemeinsame Sprache für Führung und Kultur (Mit nessio® entstehen verbindende Begriffe, Bilder und Profile, die intern wirken)
- ✓ Flexibel einsetzbar – intern und extern (Als Tool für interne Coaches, Trainer oder in Kombination mit externen Partnern)

➔ Was sind die VORAUSSETZUNGEN?

- ✓ Der Wille, Entwicklungsräume neu zu denken (Klassische PE reicht nicht mehr – gesucht ist Tiefe, Haltung, Beziehung)
- ✓ Offenheit für symbolische Reflexionsformate (Wer Tiefe will, braucht Werkzeuge, die unter die Oberfläche führen)
- ✓ Strategisches Denken in vernetzter Wirkung (nessio® entfaltet sich am stärksten, wenn HR Kultur, Führung und Gesundheit zusammendenkt)



MENSCHEN, DIE FÜHREN UND WACHSEN WOLLEN





MENSCHEN, DIE FÜHREN UND WACHSEN WOLLEN



SPANNUNGSFELDER

⚡ „Führung beginnt innen – doch oft ist dort zu wenig Raum.“

Viele Führungskräfte agieren im Dauerfeuer. Zwischen Verantwortung, Druck und ständigen Erwartungen bleibt kaum Zeit für Selbstklärung. Doch echte Wirkung braucht Präsenz – und die entsteht aus innerer Ordnung.

⚡ „Ich will mich entwickeln – aber nicht in einem Schema F.“

Viele Weiterbildungsangebote greifen zu kurz oder wirken beliebig. Was fehlt, ist ein Format, das echte Auseinandersetzung erlaubt – mit der eigenen Haltung, Sprache und Wirkung. Führungskräfte wollen nicht „funktionieren“, sondern als sie selbst wirksam sein.

⚡ „Man führt keine Aufgaben – man führt Menschen.“

Führung ist Beziehungsarbeit. Doch ohne Klarheit über die eigene Wirkung und ohne Sprache für die Dynamiken im Team bleiben viele Führungskräfte allein. Was gebraucht wird: ein Modell, das Menschen verbindet – nicht nur Funktionen.

DER PERFEKTE START

„Führung beginnt bei dir. Dein persönliches Wirkungsprofil“
Einzelcoaching mit Profilmodul (2 × 90 Min)

IHRE CHANCE

➔ Wie kann nessio® HELFEN?

nessio® unterstützt Führungskräfte dabei, ihre eigene Rolle bewusst zu gestalten, ihre Wirkung zu reflektieren und ihre Führungsidentität zu stärken. Die Methode bringt Klarheit über innere Muster, Haltung und Beziehungsgestaltung – und macht sie handhabbar im Führungsalltag.

➔ Was ist Ihr MEHRWERT?

- ✓ Klarheit über die eigene Führungsrolle und Wirkung (Das persönliche Kompetenzprofil zeigt, was stärkt – und wo es hakt)
- ✓ Stärkung von Präsenz, Haltung und Beziehung (Führung entsteht nicht durch Technik, sondern durch innere Klarheit)
- ✓ Ein Reflexionsraum, der Tiefe und Alltag verbindet (Erkennen, was wirkt – und es direkt in Führungsmomente übersetzen)

➔ Was sind die VORAUSSETZUNGEN?

- ✓ Bereitschaft zur Selbstreflexion (Wer führen will, muss sich selbst führen können)
- ✓ Offenheit für persönliches Feedback auf Augenhöhe (Wirkung entsteht im Spiegel – nicht im Selbstbild)
- ✓ Neugier auf neue Perspektiven (Wer wachsen will, muss bereit sein, sich selbst anders zu sehen)



MENSCHEN, DIE GEMEINSAM MEHR ERREICHEN WOLLEN





MENSCHEN, DIE GEMEINSAM MEHR ERREICHEN WOLLEN



SPANNUNGSFELDER

-  **„Ohne Beziehung gibt es keine Leistung, die trägt.“**
Teams arbeiten miteinander – aber nicht verbunden. Vertrauen entsteht nicht durch Check-ins, sondern durch ehrliche Begegnung. Wo keine Beziehung entsteht, wächst auch kein echtes Commitment.
-  **„Wenn keiner weiß, woran er ist, geht viel verloren.“**
Viele Teams bewegen sich in unausgesprochenen Spannungsfeldern. Rollen sind formal geklärt – aber emotional unbesetzt. Wirkung entsteht, wenn alle wissen: Was ist meine Rolle, und wie wirke ich darin auf andere?
-  **„Ein Team ist kein Projekt – es ist ein lebendiges System.“**
Führung funktioniert nicht aus der Beobachterrolle. Wer Beziehung gestalten will, muss selbst Teil davon sein. Wirkung entsteht, wenn die Führungskraft mit dem Team arbeitet – nicht nur am Team.

DER PERFEKTE START

„Wirkung entfalten – Rollen klären, Verbindung stärken“
Teamcoaching-Intensiv (2 Tage)

IHRE CHANCE

➔ Wie kann nessio® HELFEN?

nessio® eröffnet Teams die Möglichkeit, sich selbst als System zu erkennen – mit all ihren Rollen, Dynamiken und unausgesprochenen Spannungen. Durch visuelle, symbolische und dialogische Zugänge entstehen Verbindung, Klarheit und Vertrauen – als Grundlage für echte Zusammenarbeit.

➔ Was ist Ihr MEHRWERT?

- ✓ Stärkung von Vertrauen und psychologischer Sicherheit (Beziehung wird sichtbar, Spannungen ansprechbar, Zusammenarbeit tragfähig)
- ✓ Klärung von Rollen, Erwartungen und Dynamiken (Wer weiß, wer was trägt, kann gemeinsam wachsen)
- ✓ Ein Teamprozess, der Führung integriert – nicht ausklammert (Die Führungskraft ist Teil des Systems – nicht nur Moderatoren von außen)

➔ Was sind die VORAUSSETZUNGEN?

- ✓ Offenheit für ehrliche Teamreflexion (Entwicklung beginnt, wo echtes Gespräch möglich wird)
- ✓ Bereitschaft, Muster sichtbar zu machen – auch unangenehme (Vertrauen entsteht dort, wo man sich zeigen darf)
- ✓ Ein gemeinsamer Wille zur Weiterentwicklung (nessio® wirkt, wenn alle bereit sind, Verantwortung für Beziehung zu übernehmen)



MENSCHEN, DIE MIT TIEFE BEGLEITEN WOLLEN





MENSCHEN, DIE MIT TIEFE BEGLEITEN WOLLEN



SPANNUNGSFELDER

⚡ „Wer tiefer wirkt, braucht mehr als Methoden – er braucht Haltung.“

Coaches spüren: Es reicht nicht mehr, Tools anzubieten. Was heute überzeugt, ist die Fähigkeit, echte Prozesse zu gestalten – mit Struktur, Intuition und Tiefe. Doch dafür braucht es ein Fundament, das trägt.

⚡ „Coaches begleiten andere – aber oft ohne eigenen Spiegel.“

Wer Menschen begleiten will, braucht Klarheit über sich selbst. Doch der Raum dafür fehlt im Alltag. nesso® bietet ein System, das auch Coaches selbst weiterbringt – und nicht nur ihre Arbeit.

⚡ „Ich brauche etwas, das ich sehen, spüren und vermitteln kann.“

Viele Themen, die im Coaching auftauchen, lassen sich schwer fassen. nesso® macht Unbewusstes sichtbar – über Karten, Symbole und Kompetenzprofile. So wird Tiefe anwendbar – für Einzelpersonen, Teams und Gruppen.

DER PERFEKTE START

„Coach mit Tiefe – Einführung in die nesso®-Methode“
Kompakttraining (1 Tag, inkl. Symbolarbeit)

IHRE CHANCE

➡ Wie kann nesso® HELFEN?

nessio® bietet Coaches ein methodisches Fundament mit Tiefe, das sich für Einzel-, Team- und Gruppenprozesse gleichermaßen eignet. Durch die Verbindung von Kompetenzmodell, Rollenarbeit und Symbolik können Coaches noch präziser, wirksamer und authentischer begleiten – und gleichzeitig ihre eigene Entwicklung vertiefen.

➡ Was ist Ihr MEHRWERT?

- ✓ Ein Werkzeugkasten für Tiefe, Klarheit und Beziehung (Symbolik, Rollenbilder und Kompetenzprofile schaffen neue Zugänge – ohne Esoterik)
- ✓ Sichtbarkeit und Differenzierung im Coachingmarkt (Eine Methode mit Substanz, System und eigenem Charakter)
- ✓ Weiterentwicklung der eigenen Coachingpersönlichkeit (nessio® wirkt auch auf die, die begleiten – nicht nur auf die Klienten)

➡ Was sind die VORAUSSETZUNGEN?

- ✓ Interesse an Tiefe, nicht nur an Tools (Wer nur Methoden will, ist bei nesso® zu kurz unterwegs)
- ✓ Offenheit für Symbolarbeit und visuelle Sprache (Karten, Profile, Rollenbilder brauchen Übersetzungskraft – und Intuition)
- ✓ Der Wunsch, auch sich selbst weiterzuentwickeln (nessio® beginnt immer auch beim Coach selbst)



MENSCHEN, DIE WANDEL GESTALTEN





MENSCHEN, DIE WANDEL GESTALTEN



SPANNUNGSFELDER

⚡ „Veränderung gelingt nicht durch Prozesse – sondern durch Menschen, die sich berühren lassen.“

Viele OE-Formate bleiben in der Struktur stecken. Doch was Veränderung braucht, ist Erleben – in der Tiefe, mit Beziehung, mit Beteiligung. nessio® bietet Räume für echte Berührung und kollektive Bewegung.

⚡ „Zwischen Flipchart und Flipflop fehlt oft das, was wirklich wirkt.“

Was OE braucht, ist etwas Drittes: ein Werkzeug, das Kopf, Herz und System verbindet. nessio® schließt genau diese Lücke – mit Symbolik, Aufstellungen und Klarheit. Greifbar. Tief. Professionell.

⚡ „Was heute wirkt, muss morgen anschlussfähig sein.“

Organisationsentwicklung braucht Formate, die nicht nur berühren – sondern auch übertragbar sind. nessio® schafft eine gemeinsame Sprache für Wandel – zwischen Mensch, Team und Organisation.

DER PERFEKTE START

„Kultur erleben – Veränderung sichtbar machen“
Impulstag OE mit Symbolaufstellung & Transfer

IHRE CHANCE

➡ Wie kann nessio® HELFEN?

nessio® bringt Tiefgang in Veränderungsprozesse – dort, wo klassische Change-Tools an Grenzen stoßen. Die Methode verbindet Beziehung, Haltung und Systembewusstsein auf eine Weise, die OE-Prozesse emotional auflädt, verständlich macht und erlebbar gestaltet. Für nachhaltigen Wandel mit echtem Kulturbezug.

➡ Was ist Ihr MEHRWERT?

- ✓ Tiefe statt Change-Routine (nessio® bringt Haltung, Beziehung und Symbolkraft in Veränderungsprozesse)
- ✓ Tools für kollektive Reflexion und kulturelle Bewegung (Aufstellungen, Rollenbilder und Kompetenzprofile machen Wandel sichtbar und spürbar)
- ✓ Verbindende Sprache zwischen Mensch, Team und Organisation (Eine Methode, die Prozesse nicht nur steuert – sondern mit Sinn auflädt)

➡ Was sind die VORAUSSETZUNGEN?

- ✓ Wille, OE nicht nur systemisch, sondern auch menschlich zu gestalten (Wer Wandel begleitet, muss Nähe zulassen)
- ✓ Neugier auf ungewöhnliche Zugänge mit professionellem Anspruch (nessio® ist kein Tool von der Stange – sondern eine Einladung zum Umdenken)
- ✓ Kompetenz in Prozessgestaltung und Beziehungsgestaltung (Die Methode braucht Menschen, die mit Systemen UND Menschen arbeiten können)



MENSCHEN, DIE DEN „PERFECT MATCH“ FINDEN MÜSSEN





MENSCHEN, DIE DEN „PERFECT MATCH“ FINDEN MÜSSEN



SPANNUNGSFELDER

⚡ „Passung entsteht nicht im Lebenslauf – sondern in Beziehung.“

Recruitingprozesse fokussieren oft auf Kompetenzen, Stationen, Rollen. Doch wahre Passung zeigt sich im Zwischenraum – zwischen Haltung, Wirkung und Resonanz. nesso® bringt diese Ebenen sichtbar auf den Tisch.

⚡ „Wer nicht weiß, wer er ist, kann nicht zeigen, was ihn ausmacht.“

Kandidaten müssen heute mehr sein als eloquent. Sie müssen sich selbst kennen – und das auch zeigen können. nesso® hilft dabei, Wirkung zu verstehen, Sprache zu finden und sich stimmig zu positionieren.

⚡ „Ein guter Fit ist mehr als eine gute Person – es ist das richtige Zusammenspiel.“

Recruiting ist auch Systemarbeit. nesso® ermöglicht es, nicht nur die Einzelperson zu betrachten, sondern ihre Rolle im Gefüge. Das schafft Tiefe – und treffsichere Entscheidungen.

DER PERFEKTE START

„Persönlichkeit trifft Position – Profiling neu gedacht“
Matching-Workshop für Recruitingprozesse (halbtägig)

IHRE CHANCE

➡ Wie kann nesso® HELFEN?

nessio® erweitert den Blick im Recruiting: von reinen Qualifikationen hin zu tiefer Passung auf Rollen, Haltung und Beziehungsebene. Die Methode macht Wirkung, Selbstverständnis und Systemkompatibilität sichtbar – bei Kandidaten wie bei bestehenden Teams – und verbessert damit die Treffsicherheit bei der Besetzung.

➡ Was ist Ihr MEHRWERT?

- ✓ Persönlichkeitsprofile mit Tiefenschärfe (Haltung, Wirkung und Rollenverständnis werden sichtbar – über den Lebenslauf hinaus)
- ✓ Besseres Matching von Mensch und System (nessio® unterstützt nicht nur die Auswahl, sondern die langfristige Passung im Team)
- ✓ Stärkere Selbstpräsentation der Kandidaten (Wer weiß, wer er ist, wirkt klarer – im Gespräch, im Profil, im Auftritt)

➡ Was sind die VORAUSSETZUNGEN?

- ✓ Interesse an ganzheitlichem Matching (nessio® ergänzt Hard Skills um Beziehungsfähigkeit, Wirkung und Kontextpassung)
- ✓ Offenheit für strukturierte, symbolisch unterstützte Reflexion (Besonders hilfreich in sensiblen oder schwer greifbaren Besetzungssituationen)
- ✓ Wunsch nach Premium-Differenzierung im Markt (Wer mit Tiefe rekrutiert, rekrutiert nachhaltiger – und überzeugt auch anspruchsvolle Auftraggeber)



MENSCHEN, DIE ANDERE IN UMRÜCHEN BEGLEITEN





MENSCHEN, DIE ANDERE IN UMBRÜCHEN BEGLEITEN



SPANNUNGSFELDER

⚡ „Berufliche Trennung ist nicht nur ein Jobverlust – sondern oft ein Identitätsbruch.“

Outplacement beginnt nicht beim Lebenslauf – sondern beim Menschen. Wer sich neu positionieren will, muss erst verstehen, was ihn im Kern ausmacht. nessio® bietet den Raum und die Struktur dafür.

⚡ „Wer sich nicht zeigen kann, bleibt unsichtbar – selbst wenn er viel zu bieten hat.“

Outplacement-Beratung braucht Werkzeuge, um Menschen wieder in ihre Kraft zu bringen – nicht nur ins nächste Gespräch. nessio® macht Potenziale sichtbar und stärkt die eigene Wirkung – nach innen und außen.

⚡ „Ein Jobwechsel ist mehr als eine Bewerbung – es ist ein Rollenwechsel.“

Wer in einem neuen Umfeld ankommt, muss sich darin nicht nur zurechtfinden – sondern selbst stimmig wirken. nessio® hilft, neue Rollen zu erkennen, zu integrieren und mit Leben zu füllen.

DER PERFEKTE START

„Stimmig. Sichtbar. Souverän.“

Coaching-Modul für Klienten im Übergang (3 Sessions + Profil)

IHRE CHANCE

➡ Wie kann nessio® HELFEN?

nessio® begleitet Menschen in beruflichen Übergängen über die klassische Beratung hinaus. Die Methode hilft Klienten, ihre Identität zu klären, ihre eigene Wirkung zu verstehen und sich neu, stimmig und authentisch zu positionieren – sowohl im Lebenslauf als auch im Auftreten.

➡ Was ist Ihr MEHRWERT?

- ✓ Klärung von Identität und Rolle im Übergang (Wer bin ich jetzt? Und was bringe ich wirklich mit? nessio® schafft Antworten mit Tiefe)
- ✓ Stärkung der Selbstpräsentation und Außenwirkung (Symbolische Zugänge machen Stärken spürbar – und sichtbar im Auftreten)
- ✓ Ein Methodenset für nachhaltige Neuorientierung (Rollenprofile, Kompetenzkarten und Reflexion eröffnen mehr als nur Bewerbungstipps)

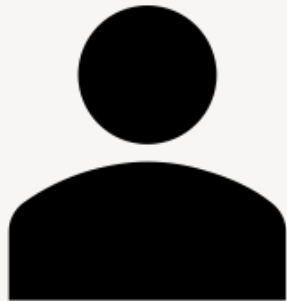
➡ Was sind die VORAUSSETZUNGEN?

- ✓ Der Wille, Klienten ganzheitlich zu begleiten (Nicht nur in den Job – sondern in eine neue Selbstwirksamkeit)
- ✓ Offenheit für emotionale und symbolische Prozesse (Gerade in Umrüchen braucht es Tools, die Zugang zu Tieferem schaffen)
- ✓ Interesse an Positionierung mit Substanz (nessio® bietet mehr als Optimierung – es bietet Orientierung)

DIE MENSCHEN HINTER nessio®

DIE MENSCHEN HINTER nessio®

nessio® ist eine Methode der Sebastian Fleck Pro GmbH –
entwickelt aus der Praxis für die Praxis.



Sebastian FLECK

Entwickler der nessio®-Methode

Sebastian Fleck Pro GmbH
+49 (0) 174 166 2940
sebastian@inspiring-quality.com



Damiano MARANGI

Co-Entwickler der nessio®-Methode

Querblick Coaching
+41 (0) 79 274 2036
d.marangi@querblick-coaching.ch

**nessio® vereint Coaching, Organisationsentwicklung und Businesspsychologie zu
einem Ansatz, der Beziehung ins Zentrum stellt - und damit Wirkung möglich macht.**



www.nessio.org