

DIE 12 nessio-KOMPETENZEN

PERSÖNLICHE KOMPETENZEN



Verantwortungsbewusstsein & Integrität



Entscheidungsfreude & Risikobewusstsein



Lernbereitschaft



Selbstreflexion & Selbsteinschätzung

SOZIALE KOMPETENZEN



Kommunikation & Rhetorik



Empathie



Führung



Konfliktmanagement

BERUFLICHE KOMPETENZEN



Geschäftsverständnis



Strukturiertes & Effizientes Arbeiten



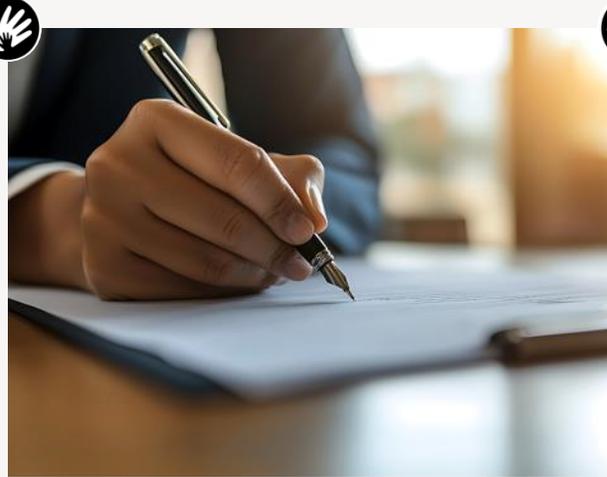
Analytisches Denken & Handeln



Coaching

PERSÖNLICHE KOMPETENZEN

Stand:
Oktober 2024



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN & INTEGRITÄT

Verantwortungsbewusstsein ist die Fähigkeit und Bereitschaft einer Person, sich ihrer Pflichten und Aufgaben bewusst zu sein und diese gewissenhaft zu erfüllen.

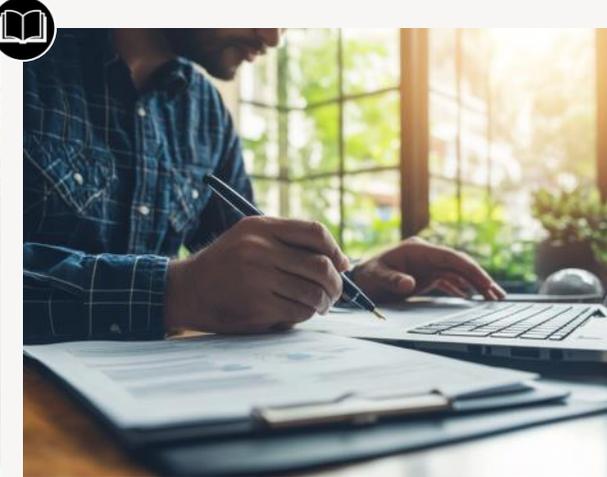
Integrität ist definiert als die Qualität, ehrlich, aufrichtig und moralisch integer zu sein.



ENTSCHEIDUNGSFREUDE & RISIKOBEWUSSTSEIN

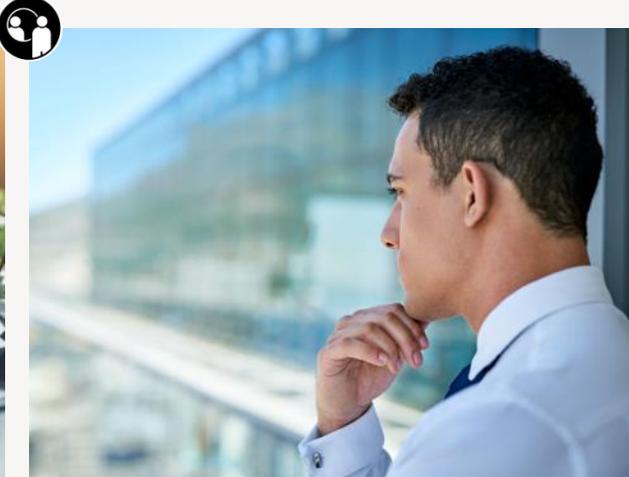
Entscheidungsfreude beschreibt die Fähigkeit oder Bereitschaft einer Person, schnell und effektiv Entscheidungen zu treffen.

Risikobewusstsein bedeutet, die möglichen Risiken und Chancen im Entscheidungsprozess zu erkennen und abzuwägen.



LERNBEREITSCHAFT

Lernbereitschaft ist die Bereitschaft und die Motivation einer Person, neues Wissen, Fähigkeiten oder Erfahrungen zu erwerben.



SELBSTREFLEXION & SELBSTEINSCHÄTZUNG

Selbstreflexion ist die Fähigkeit einer Person, die eigenen Gedanken, Gefühle, Handlungen und Erfahrungen bewusst zu hinterfragen und daraus Orientierung zu gewinnen.

Selbsteinschätzung ist die Fähigkeit einer Person, sich selbst objektiv und realistisch einzuschätzen.

SOZIALE KOMPETENZEN

Stand:
Oktober 2024



KOMMUNIKATION & RHETORIK

Kommunikation ist die Fähigkeit, Informationen, Gedanken, Gefühle und Perspektiven mit anderen auszutauschen und Resonanz zu ermöglichen.

Rhetorik ist die Kunst und die Fertigkeit der Überzeugung und des Ausdrucks durch Sprache.



EMPATHIE

Empathie ist die Fähigkeit, die Gefühle, Gedanken, Perspektiven und Emotionen anderer Menschen zu verstehen und sich einfühlsam in sie hineinzuversetzen.



FÜHRUNG

Führung ist die Fähigkeit, anderen Personen oder Gruppen durch Richtung, Unterstützung und Vision Orientierung zu geben, sie zu motivieren, zu beeinflussen und verantwortungsvoll zu leiten.



KONFLIKT-MANAGEMENT

Konfliktmanagement ist die Fähigkeit, Spannungen und Konflikte zwischen Personen oder Gruppen zu erkennen, konstruktiv zu bearbeiten und in positive Veränderungen umzuwandeln.

BERUFLICHE KOMPETENZEN

Stand:
Oktober 2024



GESCHÄFTS- VERSTÄNDNIS

Geschäftsverständnis ist die Fähigkeit einer Person, die grundlegenden Aspekte und Zusammenhänge von Geschäfts- und Unternehmenspraktiken zu verstehen.



STRUKTURIERTES & EFFIZIENTES ARBEITEN

Strukturiertes und effizientes Arbeiten ist die Fähigkeit, Aufgaben, Projekte oder Aktivitäten in einer geordneten und methodischen Weise zu planen, zu organisieren und auszuführen, um maximale Produktivität und Effizienz zu erzielen.



ANALYTISCHES DENKEN & HANDELN

Analytisches Denken ist die Fähigkeit einer Person, Informationen zu sammeln, zu organisieren, zu verstehen und Muster oder Beziehungen zwischen verschiedenen Elementen zu erkennen.

Analytisches Handeln ist die Umsetzung in konkrete Maßnahmen und Entscheidungen.



COACHING

Coaching ist die Fähigkeit, einen interaktiven und zielgerichteten Prozess zu begleiten, bei dem ein Coach eine Person (der Coachee) oder eine Gruppe von Personen (die Coachees) unterstützt, ihre individuellen Ziele zu definieren, zu erreichen und ihr volles Potenzial auszu-schöpfen.